

企业社会责任报告

Social Responsibility Report



山东大明精细化工有限公司

2023年



目录

01: 关于本报告

公司概况	3
企业社会战略目标	4
企业社会责任工作事记	5

02: 对客户有温度

构建战略合作，实现互融互赢	7
---------------	---

03: 对员工有温度

以人为本，促进企业和员工和谐发展	8
多措并举，持续打造和谐劳资关系	8

04: 对社会有温度

社会贡献与社会公益	13
-----------	----

05: 可持续发展

安全生产	14
绿色发展、建绿色生态圈	16
科技引领未来	18
产品质量保障	19

06: 尾篇

社会责任体系建设	21
责任期望	22

01 关于本报告

◆ 报告组织范围

除特别说明，本报告中的数据与案例均来源于山东大明精细化工有限公司。

◆ 报告时间范围

2023 年 01 月 01 日-2023 年 12 月 31 日

◆ 报告发布周期

山东大明精细化工有限公司社会责任报告为年度报告。

◆ 报告数据说明

本报告所引用的 2023 年数据为最终统计数据。

披露的财务数据如与年度财务报告有出入，以年度财务报告为准。

本报告中数据信息均由山东大明精细化工有限公司相关部门提供。

◆ 报告参照标准

《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（2.0 版）

● 公司概况



山东大明精细化工有限公司成立于 2011 年 11 月,系胜利油田大明集团有限公司全资子公司,注册资金 2 亿元。公司坐落于东营港经济开发区海港路 173 号,占地 564 亩。现有职

工 100 余人，目前建设完成 20 万吨/年石油磺酸盐及配套项目，其中包括 7 万吨/年液相石油磺酸盐装置、5 万吨/年驱油用表面活性剂装置、3 万吨/年 PS 分离装置、1500 吨/年新型表面活性剂、微乳液中试装置、聚合物微球中试装置及配套公用工程。

公司立足于东营港化工园区，大力发展精细化工产业，是一家从事油田化学品的研发、生产和应用于一体的国家高新技术企业。公司依托国家发改委批准立项的三次采油驱油用特种石油磺酸盐高新技术产业化学工程项目，现已成为全国最大的石油磺酸盐生产基地，并以此为核心，配套形成与之相辅的油田化学品的研发、生产、销售产业链。经过数十年的发展，形成以石油磺酸盐、特种表面活性剂为主体，稠油药剂、钻采药剂等多种产品共同发展的新型产业格局，满足不同市场需求。

公司在长期的石油技术服务中，始终坚持“专注客户成就，实现品牌价值”的原则，加强科研投入，重视人才引进及培养力度，大力发展实验室经济路线，“做精、做细”表面活性剂产业。研发中心获得了山东省企业技术中心、东营市“一企一技术”研发中心、东营市驱油用表面活性剂重点实验室等多项认定；实验室通过了国家 CNAS 实验室认可，检测结果实现国际互认。公司拥有自主知识产权，核心产品及相关产品获得发明专利 30 余项，石油磺酸盐、驱油用表面活性剂等产品已经成为中石化胜利油田、中石油大港油田、辽河油田等重点推广应用的三次采油用表面活性剂，取得良好的应用口碑。

● 社会责任战略目标

◆ 管理机制

构建完善的企业社会责任管理体系，持续改进与提升社会责任绩效。

◆ 员工满意

尊重员工经济社会与文化权利，正确处理劳动关系，构建和谐、适宜、安全、健康的工作环境，关注员工职业发展与健康福利保障，实现企业与员工共同发展。

◆ 节能环保

大力推进能源、环境、职业健康安全管理体系建设，积极倡导绿色环保理念，注重环境保护，防止污染，推进能源和资源的可持续利用。

◆ 消费者满意

加大产品研发力度，提供智能可靠、安全环保、经济适用的产品，完善技术服务与物流体系，提供高效、快捷、便利、满意的服务，不断提高顾客满意消费者满意。

◆ 公平运营

恪守商业道德，坚持诚信经营，倡导公平竞争，反对行贿受贿、反倾销反垄断，营造和谐商业环境。

◆ 社会公益

积极回报社会，努力为所在地区的公益、教育和赈灾救助事业做出贡献，成为负责任的企业公民。

◆ 供应链管理

积极影响供应链社会责任管理意识，推动合作伙伴履行社会责任。

● 企业社会责任工作事记

◆ 大明集团向东营市教育基金会捐款 1100 万，支持东营市教育事业高质量发展



- ◆ 大明公园开园，为构建新型油地关系，建设高品质现代化城市贡献力量



- ◆ 大明集团捐款 300 万元，助力新冠肺炎疫情防控



02 对客户有温度

● 构建战略合作，实现互融互赢

◆ 决策制度

公司已按照相关法律、法规的要求，设立了符合公司业务规模及经营管理需要的组织机构，形成符合公司业务规模和经营管理需要的组织机构，合理设置部门和岗位，科学地划分了每个组织单位内部的责任权限，确保控制措施的有效执行。

◆ 客户关系管理

公司一直注重客户关系管理，公司办与销售部负责客户关系的日常管理工作，通过电话沟通、接待客户调研、网络互动平台等形式，加强与客户的沟通与联系。对客户关心的问题进行了解和及时答复。公司关注客户的意见与反馈信息，并将信息收集整理后传达给公司决策层，并注意客户利益的保护。公司高级管理人员积极参与客户关系的活动。

为了加强与客户的沟通和互动，公司制订了客户关系的管理办法，规范公司与客户联络沟通工作，对客户所提供的资料和沟通的问题都基于公平、公开原则。

公司把客户关系管理作为一项长期、持续的工作来开展，不断学习、借鉴先进的客户关系管理经验，以更好的方式和更通畅的途径使客户能够及时、平等地获取公司经营管理、未来发展等信息，力求维护与客户密切的互动关系，树立公司良好的资本市场形象。

◆ 与流通商、供应商携手共进，联动承担社会责任

为构建“诚实守信、合作共赢”的文化，山东大明精细化工公司一直与供应商保持有效沟通。同时，在经营管理部的积极倡导和组织下，携手供应商一起履行企业社会责任，回馈于社会。经过长期合作，公司已经与广大供应商形成了高度契合的合作模式。两者之间和谐发展、持续增长。同时，在公司的积极倡导和供应商的自行组织下，携手履行企业社会责任，真正取之于社会，回馈于社会。

◆ 加强与利益相关者沟通

通过定期与利益相关者沟通，公司逐步建立了利益相关者参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得国内外利益相关者的认可与信赖。

山东大明精细化工公司的利益相关方包括政府、客户、投资者（股东、债权人）、同业者、价值链伙伴和员工等。维护并满足利益相关者需求，是我们得以长期生存和持续繁荣的重要途径。目前，公司主要通过定期沟通和专项沟通等形式及时了解各方期望，并对所收集

的意见和建议进行及时反馈，从而不断改进各项工作，推动企业、产业和社会的共同发展。

公司与各利益相关方建立和谐互信的伙伴关系，并在此基础上实现价值和利益共享，实现共同受益，推动共同发展。建立定期化、制度化的利益相关方沟通机制是公司企业社会责任战略管理的重要组成部分。

03 对员工有温度

● 以人为本，促进企业和员工和谐发展

公司始终坚持“以人为本”的理念，将员工视为企业发展最宝贵的财富，注重员工权益保障，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。通过构建以核心素质、职系素质和管理能力为要素的人才素质模型，建立任职资格体系，完善考核激励机制，以国际化视野着力完善人才培养和选拔机制，促进员工的价值实现和全面发展，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长，不断完善对员工的社会责任。

随着山东大明精细化工公司的跨区发展和整体业务的提升，公司持续为社会提供劳动就业岗位，为广大求职者提供了很好的就业机会和发展舞台，使其在化工公司大家庭中安居乐业；公司注重营造大家庭的氛围，加大软硬件的投入，让就业者受到良好的培训和教育，促使其得到规范化、职业化发展，为社会和谐稳定贡献一份力量。同时，公司也高度重视特殊群体和弱势群体的帮助，力所能及安排少数民族人员和残疾人员在工厂安居乐业。

● 多措并举，持续打造和谐劳资关系

◆ 遵守法律法规

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与全体员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理。积极推进集体协商制度，在涉及企业与员工重大利益等一系列问题上，以进行集体协商的方式，建立了企业自主协调的劳动关系机制，如每年签订集体合同、工资集体协商合同、女职工特殊权益保护专项集体合同等，同时不断完善长效沟通机制，通过员工座谈会等渠道，加强与员工的交流与沟通，切实帮助公司员工解决工作和生活中的实际问题，维护职工合法权益，建立互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

公司严格执行《劳动合同法》和《避免招用童工程序》，建立了规范和完善的劳动用工制度、薪酬福利管理体系等人力资源管理程序，并制定了完备的社会责任管理制度，严格按国家法律法规进行用工管理，劳动合同签订率达到 100%。

公司在招聘中没有歧视政策，按照劳动法及《山东大明精细化工有限公司招聘管理规定及流程》招聘员工，面向社会所有群体公开透明进行用工招聘，并不因为种族、社会阶级、宗教、残疾、性别等有差别化待遇。

公司结合生产淡旺两季的特点，实行冬夏制工作时间，符合国家及地方相关规定。

公司根据国家及所在地方政府公文关于缴纳社会保险相关要求为员工参加社会保险。

公司严格遵守《女职工特殊劳动保护》的规定，在公司规章制度中明确表明女职工拥有产假休假的权利，依法保护了女职工的合法权益，使女职工的权益保护都到落实。

◆让培训成为员工的最大福利

每个员工都是公司的财富，专业、敬业、职业、认同的员工才能保持大明精细化工公司的基业长青，公司强调培训是员工最大的福利，注重员工成长与职业化发展，为每一位员工尽可能创造更好的成长与发展的机会。

2023 年度，公司根据整体的发展方针，组织了各类的培训。有涉及生产工艺技术、工厂管理、一线操作、财务、销售等方面的专业性培训，也有针对青年人才、储备干部的素质培训等。

9 月 16 日至 18 日，集团公司举办首届高校毕业生素质提升培训班及座谈交流会。培训学员为集团公司近年来统招的具有本科及以上学历的高校毕业生，此次培训共计 41 人。



本次培训是集团公司改制以来，首次针对已入职的高校毕业生举办的培训班，也是集团

公司重视和深化人才培养工作的重要举措之一。在课程设置上，人力资源部与胜利油田培训中心密切沟通、精心设计，针对高校毕业生的实际情况，重点围绕结构化思维应用、职业素养提升、职业生涯规划等主题展开，旨在帮助大学生更新思维方式，适应职场环境，解决工作困惑。培训期间，学员们始终保持饱满的学习热情，严格遵守培训纪律，认真听讲、踊跃发言，交流学习感想，分享学习心得，取得了良好的培训效果。

9月16日晚，人力资源部组织座谈交流会，倾听青年心声，激发青年热情，引导青年员工珍惜平台，立足岗位，扎实工作，学员们积极发言，分别从各自的岗位及职责出发分享工作中的感悟和收获，并对今后的工作学习提出了展望，也对在增加专业技术等方面的培训提出了需求。人力资源部首先肯定了大家脚踏实地、积极进取的精神状态，并有针对性的解答了学员们的困惑，充分表达了集团公司对青年人才的高度重视和期待，同时要求大家珍惜学习机会，把握发展机遇，练就坚实本领，尽快成长成才，为企业的改革提供不竭动力。

未来，集团公司将进一步贯彻实施人才强企战略，加大人才培养力度和培训覆盖面，创新培训形式，分类分层次开展专业技能、综合素质、管理能力等方面的提升培训，不断完善员工知识结构，提高员工队伍整体素质，扎实做好人才的引进和培养工作。

◆劳逸结合、丰富员工业余生活

为提升员工体验，丰富员工活动，公司建有员工活动中心，健身房、篮球场、羽毛球场、乒乓球台、打造了持续性、趣味性、锻炼性于一体的文体活动，减轻职工长期工作产生的疲劳情绪，带动工作的积极性，极大丰富了员工们的业余生活，活跃了公司的文化氛围，增强了公司凝聚力和向心力，切实做到了体育活动有创新、文化活动有亮点，参与人员点多面广，也得到了广大职工的一致认可和好评。

10月15日下午，集团公司第七届员工篮球赛在东营港港区活动中心圆满闭幕。集团公司领导、各子公司经营班子、机关部室长及各代表队、工作人员、裁判员共100余人参加了闭幕式。



经过两个阶段历时 7 天 13 场的激烈比赛，最终大明热力公司获得冠军。在本届比赛中，热力公司强化训练，合理安排技战术，以全胜战绩夺得了自集团组织员工篮球赛以来的第二次冠军，大明精细化工公司在比赛中表现出了坚韧不拔的顽强意志，从小组突围，为观众奉献了多场精彩的比赛。

工会主席在闭幕式上对活动进行了总结，他指出，本届篮球赛是在新冠肺炎疫情对全球经济造成严重冲击后，给企业经营发展带来诸多困难和挑战的背景下，成功举办的一次员工文体活动。活动旨在丰富员工文化体育生活，展现广大干部员工团结协作、顽强拼搏的精神，进一步激发全体员工的工作热情和凝聚力。比赛中，各代表队奋勇拼搏，展现了良好的精神风貌，赛出了风格、赛出了水平、赛出了友谊。他要求，赛后各单位认真总结比赛经验，互相交流学习、取长补短，继续发扬大明优良传统，不畏困难、不惧挑战，将大明精神融汇到生产经营工作之中，为实现大明集团持续健康稳定发展不懈努力！

◆以人为本，多措并举，尽显企业人文关怀

打造和谐社会，首先要实现人与人的融洽共处。山东大明精细化工公司把以人为本的理念落实到日常工作和生活之中，真正做到尊重人、关心人、培养人、重视人、激励人，建立管理人员与员工顺畅的沟通、交流平台，公司从小处入手，关心员工生活和工作，为员工办实事，不断改善员工生活水平。

公司每年定期安排员工体检，保护员工身心健康；在员工遭遇意外时，工会第一时间发挥救助困难员工的作用，为员工雪中送炭；每年组织炎夏“送清凉”活动及年终“送温暖”扶贫活动；春节期间，组织员工返乡。公司也十分注重发挥党组织、职代会等组织的作用，企业召开民主生活会、党员干部生活会、基层员工座谈会，为管理者与基层员工

之间架起沟通的桥梁，鼓励员工积极提出合理化建议，充分发挥民主监督作用，增强了企业的凝聚力。企业的发展壮大离不开每一位员工的辛勤付出，同时也离不开每一位员工家属长期以来的默默支持。我们坚持打造有温度的企业文化，关爱员工家庭，家庭日、感恩日、节日礼包发放等系列活动的举办，充分体现了“家”的亲情、“家”的温馨、“家”的温暖。

8月15日，大明集团2023年员工子女高考奖励见面会在工程公司会议厅举行，集团公司监事会主席、纪委书记、工会主席郭威出席活动。



今年大明集团员工子女在高考中捷报频传，共有57名子女考入理想学府。集团工会主席郭威指出，员工子女高考奖励活动是集团公司深入践行“为员工谋幸福”的核心价值观，努力为员工办好事、办实事的具体举措。希望各位员工能够感受到集团公司的温暖，以更加饱满的精神状态和充足的干劲投入到岗位工作中，为集团公司的发展贡献力量。郭威主席对即将开启大学生活的员工子女们提出了殷切期望，希望他们在大学生活中能够继续保持求知的欲望和探索的勇气；能够拓展兴趣爱好，积累宝贵的实践经验；能够树立远大的人生目标，培养乐观豁达的心态，展现当代青年奋发有为的精神风貌。

◆关爱少数民族员工，促进民族大团结

山东大明精细化工公司一贯十分注重民族团结，由于公司员工来自不同民族，有着不同的宗教和习俗，公司对各族员工公平公正和平等相待，充分尊重少数民族员工的宗教信仰和习俗。少数民族员工除本身享受法定节假日以外，同时享受本民族的节假日。

04 对社会有温度

● 社会贡献与社会公益

◆ 社会贡献

为践行社会责任，支持慈善事业，促进社会和谐，大明集团在坚持业务愿景的同时，提出了人文愿景——将企业建设成一个拥有强烈社会责任感和深厚文化底蕴的，值得每一位员工、合作伙伴长久奉献与依靠的幸福之家。近年来，集团公司在企业效益稳步发展的同时，坚持“创造财富，回报社会”的企业核心价值观，以企业高质量发展为目标，着力提高员工福利保障待遇，大力开展员工关怀工作，促进和谐企业建设。

集团公司积极践行社会责任，在奖教助学、疫情防控、抗洪防汛、民用工程等领域积极作为，将社会责任融入到企业发展的血液中，使企业发展与社会发展大局同频共振。



9月1日上午，2023年东营市慈善大会在东营宾馆召开。会议发布了近年来东营慈善榜和全市十大慈善项目，对在东营市慈善领域做出突出贡献的个人、企业和项目进行表彰。大明集团荣获东营市“最具爱心企业”荣誉称号。市委书记、市人大常委会主任杨国强，省民政厅党组书记、厅长庄严出席会议并讲话，市委副书记、市长陈必昌主持。市委副书记、政法委书记孙早军，市政协主席刘美华，市委常委、胜利石油管理局有限公司党委常务副书记、

工会主席韩辉等领导出席。集团公司党委副书记、总裁李家健受邀出席会议，并代表公司上台领奖。

未来，集团公司将一如既往地做好社会财富的创造者、社会责任的履行者，把每一份爱心都化作一份力量，用实际行动回报社会各界对大明集团的支持和关爱。

◆ 社会公益

大明集团多次组织新春文艺晚会、趣味运动会、员工篮球赛、慈善义卖等公益活动，并且每年组织志愿者前往敬老院慰开展义工活动，通过帮助孤寡老人，弘扬敬老爱老的传统美德，并深入践行“创造财富，回报社会”的企业核心价值观。



05 可持续发展

● 安全生产

◆ 管理层带头谈安全

2023年，山东大明精细化工有限公司以“以人为本、零事故、零伤害”为安全主题开展一系列的活动。管理层带头谈安全，每天/周/月对生产现场进行安全检查，每月组织不同的可持续发展主题，做到榜样作用、全员参与、与合作单位共赢、践行社会责任。每季度对重大危险源的运行情况进行检查，及时发布检查结果，并对安全隐患的整改情况跟踪验证。每季度组织安全先进评比，对安全生产工作中能够表现出色的个人进行安全之星表彰，由总

经理在会议上对优秀者进行表彰，同时在公司公示，由这些优秀者分享个人获奖经历以提高榜样力量，推动可持续的安全文化。

◆ **注重安全生产：维护员工健康权益**

山东大明精细化工有限公司一直致力于改善公司的安全生产条件，减少环境能资源的消耗，为员工提供一个舒适、安全、健康的工作环境。公司已通过 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

在企业生产过程中，确保员工的工作场所安全、出行安全是我们不懈的追求，保证零事故、零伤害是我们一直坚持奋斗的目标，我们以最高的安全标准来运行和维护公司的生产设备、定期开展安全培训、健康知识讲座，保护员工的身心健康。

◆ **关注高风险作业，持续进行改善**

从设备装卸作业、触电、化学品使用及储存、设备跑冒滴漏、工业车辆等五大风险等方面进行安全风险评估、寻找改进机会，持续进行优化改善：

严格执行动火、进入受限空间、高处作业等特殊作业票证制度，加强装卸作业安全管理，落实各项安全措施；强化现场监护，落实各方安全责任；做好员工系统性培训和岗前安全教育，确保相关人员持证上岗；特殊作业时间不宜过长或安排人员轮流作业，确保作业人员精神状态良好；严格执行雷雨大风天气停产停业规定，极端天气时停止危险化学品储罐区装卸、动火作业。

开展电气设备健康运行排查整治，全面检视设备安全管理工作。对电源、电线等设备设施进行维护检查，发现问题及时处理；设备控制箱内、电气设备旁严禁堆放杂物，严禁用湿布擦拭或用水冲洗电器设备，以免触电或设备因潮湿造成短路；在可能产生静电的装置设备、场所，设置防静电装置，保证接地完好有效，接地电阻符合要求，在操作过程中做好防静电处理；选用相应安全等级和防爆等级的电气设备，在运行检修过程中严禁对其进行改装、拆除或降低等级；加强用电的安全管理和检查，做好员工电气安全技术教育。

根据岗位性质特点和具体工作内容，提醒一线员工安全作业；加强从业人员安全教育和岗位技术培训，考核合格后上岗作业，对有资格要求的岗位，应当配备依法取得相应资格的人员；严格实行领导带班制度，保持安全风险研判和承诺公告不间断，完善应急预案，严防生产过程安全事故发生。

落实隐患排查制度，健全企业隐患排查治理清单，全过程记录报告隐患排查治理情况，定期分析、评估隐患治理效果。重点排查罐区、管线、电气设备管理情况；排查可燃气体及

有毒气体等报警系统、视频监控系统、紧急切断装置、安全阀、切断阀、泄压排放系统、万向管道充装系统、防爆电气设备、冷却降温设施等安全运行情况；排查防火堤、消防车通道、消防水源等是否符合要求，消防水泵房、泡沫泵房、消防水管网、稳高压管网、火灾自动报警系统、自动灭火系统、推车式灭火器、消火栓、消防水炮、消防竖管、泡沫灭火系统、固定消防喷淋等完好有效情况。

加强驾驶人员和押运人员的教育培训和考核奖惩，确保安全驾驶；危险化学品运输企业统筹制定运输计划，合理安排驾驶人员轮休和出勤，确保驾驶人在出车前应保持充足睡眠；驾驶员在行车时应保持注意力集中，可打开车窗保持空气流通，连续行车超过4小时应停车休息，避免疲劳驾驶；加强危险化学品运输车辆维护保养检查，确保完好有效。

● 绿色发展、建绿色生态圈

零碳&循环经济是山东大明精细化工有限公司一直在强调的可持续发展战略，实现绿色供应链、清洁生产是我们一贯的目标。结合公司的实际情况，我们优化了山东大明精细化工有限公司可持续发展战略。

◆ 绿色产品开发

山东大明精细化工有限公司按照全生命周期的理念，在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度降低资源消耗、尽可能少用或不用含有有害物质的原材料，减少污染物产生和排放，从而实现环境保护的活动。公司不断推出各类环保措施：

(1) 公司定期考察各供应商的溶剂、助剂等生产环节，保障提供给客户的是高效的、环保的驱油用表面活性剂和稠油降黏剂产品，并通过了中石化易派客产品质量评价和中石油产品质量认证。

(2) 山东大明精细化工有限公司与江南大学、中国地质大学合作开发绿色环保磺化技术、新型驱油用表面活性剂研发，利用现有磺化装置，进行磺化沥青产品开发，减少常规发烟硫酸制备磺化沥青技术中废液、废气的产生，且此产品具有先进性和环保性，确保产品符合标准要求。

◆ 清洁生产

公司将清洁生产理念应用于生产过程、产品和服务中，以增加生态效益和减少人类及环境的风险。公司严格规范原辅料采购及采购要求，并加大抽检力度，加强原材料进厂指标的

化验分析，确保生产用料的稳定性，严格按照比例控制投料量，计量精确，稳定产品质量，公司与品牌商、富斯特企业、化学品供应商共同开展产业链化学品管理，进一步淘汰有害化学物质，寻找更环保的替代化学品，确保安全生产，避免对环境造成污染，生产安全健康的石油磺酸盐和驱油用表面活性剂产品，引领环境保护与可持续发展的正能量。

◆ 节能减排

公司一直响应政府的号召，与港城热力公司在 2018 年就签署蒸汽供热项目合作协议，并利用蒸汽回水进行工业生产及厂房内供暖，节约了生产期间用水量与冬季生产厂房的供暖用电量，大大促进了公司的节能降耗，降低能源成本。

2020 年，公司装置了一批节能设备，所有照明灯具换成了发光效率更高LED节能灯，采购了节能水龙头、感应装置、进一步减少了能源成本。

◆ 社会责任

山东大明精细化工有限公司致力于在未来引领油田用化学品开发产业循环经济建设。以 ISO14001 环境体系为基础，通过提升管理水平、改进生产工艺、优化治理技术，进一步减少对资源、能源和化学品的消耗，进一步减少对环境的影响，与各相关方合作，建立一种环境友好的企业模型。

公司历来重视能源问题，很早就着眼于推动工厂能源结构的多元化，编制节能降耗控制程序，以降低用能成本。2018 年公司已与港城热力公司签署蒸汽供热项目合作协议，按合同能源管理的模式，取得了非常良好的实践效果。此外，公司一直响应政府的号召，将装置生产周期从 10-12 月缩减至 4-6 月，减少了装置生产期间的蒸汽用量，每年节约蒸汽使用量约为 1000 吨，大大促进了公司的节能降耗，降低蒸汽的使用成本。

山东大明精细化工公司依照国际标准 ISO 14064-1:2018《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》，对各工厂进行温室气体排放量化，在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的温室气体排放总量为 9978.86 吨二氧化碳当量，其中直接温室气体排放量及移除量为 59.64 吨二氧化碳当量，间接温室气体排放量为 9919.22 吨二氧化碳当量。单位产品温室气体排放量为 0.38 tCO₂e/吨。公司将持续将积极采取节能减排措施，减少温室气体排放，促进绿色发展，共建生态文明，在温室气体减量方面，公司将致力于：

- (1) 推动节约能源活动，降低电力使用（如进行节能改造或新技术的运用）；

(2) 加强设备维修保养，减少设备不正常运行，提升设备运作效率，降低能源损耗（如设备定期保养，设备及时更新等）；

(3) 使用节能设备，降低能源使用（如使用节能灯具、变频设备等）；

(4) 采用绿色电力，降低碳排放；

(5) 优化供应链低碳管理，把供应商低碳绩效纳入供应商评估过程中，必要时，可选用碳排放强度较低的原材料。

◆ 打造绿色供应链

公司将绿色制造、产品生命周期管理和生产者责任延伸融入到内部业务流程中，环境保护和资源节约的理念贯穿于公司从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，使公司的经济活动与环境保护相协调的上下游供应关系。公司在采购活动中，推广绿色低碳理念，采购节能高效设备，绿色电力和绿色原材料。公司大力支持各类再生产品，积极参加各种活动。2023年山东大明精细化工有限公司继续履行与港城热力公司签署蒸汽供热项目合作协议，并持续优化按能源管理的模式，进一步促进公司的节能降耗，降低能源成本，并协助热力公司持续推进二氧化碳捕集及制氮项目，该项目是全国首台套二氧化碳捕集并同步制氮装置，也是国内变压吸附工艺制取二氧化碳的首次应用，在热电行业二氧化碳捕集和处理技术上处于国内领先水平，对实现国家“碳达峰、碳中和”绿色能源战略规划具有积极作用。

● 科技引领未来

◆ 新产品

山东大明精细化工有限公司以保持自身竞争优势、引领行业发展为重要方针，一直持续创新，不断开发新产品。尊重他人的知识产权，同时不断的在表面活性剂产品的技术上推动突破创新点，截至2023年12月31日，累计获得专利授权42件，其中发明专利24件，实用新型16件，外观设计2件。公司高度重视技术创新，持续加大研发投入，正在申请专利3件。

目前，山东大明精细化工有限公司已经形成了石油磺酸盐、甜菜碱表面活性剂、驱油用表面活性剂、稠油降粘剂、稠油冷采吞吐降粘剂、稠油降粘驱油剂等多个品种的产品系列，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

◆ 新设备

2022年，公司新建表面活性剂连续生产装置，并溶剂蒸发自控系统，提高了生产效率

和产品合格率，实现了高效精准生产，省时、省力、省人工，为企业带来较好的经济效益。

●产品质量保障

◆ 加强品质管理，增强客户满意度

山东大明精细化工有限公司视质量为公司品牌的立命之本，建立和持续完善质量管理体系，并依靠变革创新，致力于走质量效益型道路。

2023年公司以质量为导向，改进了质量分析方法改善了质量管理流程制度。为了更好地推进关键价值客户的产品质量，改变从被动到主动，从点状抓到重点抓、全面抓、系统抓，组建关键价值客户质量项目。质量工作狠抓首件产品的质量关，严格按照工艺单的标准对标对表，把好每件产品的第一关，坚持自信、专业、标准、工匠精神，坚持系统论、源头论、基础论相结合。发扬改革创新精神寻找重点突破带动全局改善。从各个不合格品中研究改进改良工作方法，使用多重系统分析工具，系统化、数据化、可视化改变提升质量目标。

多年来，通过积极探索，公司形成了完整、高效的品质保证体系，更好地把好原料和物料质量关，专门设立供应商质量部，建立供应商质量管理体系，进行生产供应商及物料供应商评估。原料和物料入厂之后，公司对所有生产物资和物料严格按标准和规则进行检验，对不符合要求的原料或物料及时反馈供应商作退货处理，同时反馈供应商改进品质。在生产过程中，严格按照工艺路线和配棉原则有序组织生产，做好各工序的半成品检测和控制工作，绝不让不合格品流入下一环节，对重点的检验项目按照规定周期和频次进行检测和监控，保证产品质量。

针对原料、中间品与成品质量标准，公司每年结合产品的不同特点修正原料检验标准，根据分类生产特点与需求，合理调整方案与工艺路线，同时及时修正生产对中间品的质量标准和要求，不断优化外观及理化等各项检测指标。根据客户需求的变化不断调整产品质量标准，同时倒逼原料、过程、要素标准的变化。积极做好客户的售后服务工作，为客户提供解决方案，随时做好质量的持续改进和服务改善工作。

◆ 积极参加国际标准认证，提升产品品质和品牌形象

公司借助各种体系和产品认证，达到了持续改善自身的质量管理体系和环境管理体系的目的，在社会责任，环境保护，节能降耗减排方面不断提升管理水平和能力，不仅产品获得市场认可，更有效提升山东大明精细化工有限公司的品牌形象。

多年以来，公司一直十分重视各种体系认证与产品认证工作，我司通过并持续保持三年

一换证、一年一监督审核的体系认证有：（1）ISO9001：2015（质量管理体系认证）；（2）ISO14001：2015（环境管理体系认证）；（3）ISO 45001：2018（职业健康安全管理体系认证）；（4）ISO 50001:2018（能源管理体系认证）；（5）GB/T 29490-2013（企业知识产权管理体系），（6）GB/T 27922-2011（售后服务评价认证）。

我司通过并持续保持一年一审核的产品认证有：（1）石油磺酸盐产品；（2）驱油用表面活性剂产品；（3）稠油降黏剂产品。

此外，公司与国内终端客户密切协作，最终使驱油用表面活性剂产品满足市场不同客户等级及品种类别的需求。同时借助各种体系认证和产品认证，推动企业内部持续改善自身的质量管理体系和环境管理体系，如在社会责任、环境保护、节能降耗减排等方面不断提升管理水平；借助安全标准化，使企业内部各项基础管理工作的不断夯实与持续优化，改善与提升企业的软实力，使得产品获得市场认可，有效提升了山东大明精细化工有限公司品牌形象。

06 尾篇

● 社会责任体系建设

山东大明精细化工有限公司从体系建设、制度建设、宣传推广等方面积极推进社会责任工作，在全公司范围内形成了系统化的社会责任建设思路和保障体系，积极履行社会责任已成为公司广大员工的共识。

根据公司的战略发展思路，公司将履行社会责任作为企业发展的重要组成部分，并承诺以务实的行动模范担当好“企业公民”角色。

在做好社会责任基础管理工作的前提下，山东大明精细化工有限公司审视自身的发展和建设，制定了社会责任管理三年规划，明确了履行社会责任的重点工作，并根据社会责任发展情况不断完善，主要包括：

——坚决扛好三大核心职责，坚定不移保障国家能源安全。深入贯彻能源安全新战略，进一步深化科技创新，积极研发新型驱油用表面活性剂产品，为油田的增产增效贡献力量，为国家的能源安全保驾护航。

——坚持合作共赢，携手利益相关方实现共同发展。高度重视与股东、客户、员工、社区等利益相关方的沟通与交流，致力于促进协同发展。倾力奉献优质产品。全面开展“家文化”建设，坚持开展“走基层、访万家”活动，切实增强广大员工的幸福感、归属感。打造可持续发展的责任供应链，持续完善供应商与承包商管理。

——继续推行纺织产业的升级换代。加大技术改造力度，淘汰落后机台和生产线，从生产环节积极推行低碳、环保理念，做到低碳、环保生产，从而降低能耗指标；同时引导公司广大员工积极行动起来，实践低碳、环保的生活方式。

——视人为第一要务，持续做好企业员工关爱工作，重点加强员工生活服务，切实改善员工吃、住、娱乐休闲生活，增加员工生活补贴，及时救助困难员工，深化对员工的培养力度，落实常青藤规划，系统化推动高校大学生的招聘、成长管理工作。

——继续在内部做好社会责任的宣传和体系完善工作，引导广大员工积极参与社会责任工作，发挥模范示范作用，发挥党员、团员和妇联成员的先锋模范作用，参与当地的社会公益工作之中。

● 责任期望

2024年，山东大明精细化工有限公司仍将继续坚持绿色经济和可持续发展道路，注重经济效率和社会效率的均衡发展，带领全体员工在以下方面进行更多的努力和不懈探索：

1、利用国家生态文明建设重点从区域转向行业，石化行业开启生态文明建设强化之年的契机，加强环境管理体系建设，强化环境投资水平，提升在污染治理设施精细化运行和清洁生产方面的环境管理力度，促使公司的整体产业结构、污染防治和资源能源节约方面得到有效和进一步提升。

2、通过多种平台推动环保生产运动，追求“零事故、零污染、零伤害”的目标，持续推进石化行业安全生产、绿色生产、节约生产，构建资源节约型、环境友好型石化企业。

3、持续推动企业与社会协同、可持续发展，大力开发环保产品，增加可持续发展原料的应用比例。

4、完善绿色产业链建设，健全审核约束机制，规范供应商在环境保护方面的行为，使绿色产业获得更大范围的拓展。

5、更加关注全球可持续发展和气候变化，持续深入研究石化产业的绿色发展之路，呼吁更多的组织和人士以多种形式关心和保护赖以生存的生态环境。